



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST

www.esfcr.cz

Zaměstnávání starších osob a příklady firemní praxe

Jaká je pozice lidí po padesátce na trhu práce v České republice? Jaké pracovní příležitosti jim současný stav přináší a jak mohou uplatnit své schopnosti?

Zeptali jsme se personalistů z Královéhradeckého a Pardubického kraje, zda uplatňují rovné příležitosti žen a mužů ve svých firmách a zda podporují zaměstnávání starších osob.

➤ **Konzum, obchodní družstvo Ústí nad Orlicí** – dle slov personalisty pana Milana Jasanského *„při výběru zaměstnancům je prvním hlediskem dosažené vzdělání v oboru, druhým nejdůležitějším hlediskem je získaná praxe v oboru. Přijímáme všechny věkové kategorie od absolventů po osoby v důchodovém věku. Výběr podle pohlaví není rozhodující, převážně se nám hlásí ženy. Je to dáno tím, že mzdy v obchodě nejsou tak lukrativní a muži se o zaměstnání uchází velmi málo. Naše odměňování je postaveno na plnění výkonů pro konkrétní funkci a nikoliv podle toho, kdo tuto funkci zastává.“*

➤ **ŠKODA AUTO a.s., závod Kvasiny** – dle slov personalisty Ing. Josefa Šmídy *„pro zaměstnance zaměstnaných v závodě nepřetržitě 30 let a více nabízíme „Program seniority“, který obsahuje např. 1 den placeného volna v kalendářním roce a 5 dnů pracovního volna s náhradou mzdy ročně, vázaného na absolvování rekondičního pobytu. Pokud nastane organizační změna ve společnosti nabízíme dotčenému seniorovi jiné vhodné pracovní místo a to rovněž i v případě, že pozbyl vzhledem ke svému zdravotnímu stavu dlouhodobě způsobilost konat dosavadní práci.“*

➤ **Spotřební družstvo jednota Hlinsko** - dle slov personalistky paní Marie Hertlové *„jsou osoby starší 50 let pro jejich organizaci klíčovými zaměstnanci, a proto je neustále vzdělávají, školí a učí novým postupům a metodám v jejich každodenní práci, aby byli co nejlépe schopni držet krok s dobou. Těmto zaměstnancům umožňují pružnou pracovní dobu, částečné úvazky i neplacené volno nad rámec dovolené.“*

Starší lidé do pracovního týmu patří

Starší lidé přinášejí do pracovního týmu strategické myšlení, ucelené vnímání, rozvážnost, moudrost a zejména cenné životní i pracovní zkušenosti. Tito zaměstnanci jsou loajální, vděční a zodpovědní.

Starší lidé chtějí být pro firmy přínosem, chtějí smysluplnou práci a pokračující kariéru.

Zaměstnávání starších osob podporuje pozitivní vnímání stáří

Je dobré, že si velká část zaměstnavatelů začíná uvědomovat kvalitu těchto zaměstnanců. Že hledá způsoby a možnosti, jak využít jejich potenciálu a váží si jejich talentu a práce bez ohledu na věk. Tím také vyjadřuje respekt a pokoru k vědomostem, dovednostem a moudrosti stáří, čímž přispívá k pozitivnímu vnímání stáří ve společnosti.

Informace zpracovány z „Plánů rovnosti žen a mužů“ v rámci projektu „Aktivní přístup k rodině i zaměstnání“ CZ.1.04./3.4.04/76.00033 ke dni 15.12.2014.

Text připravila Ing. Hana Prokopová, odborná pracovnice pro podniky a veřejnost projektu „Aktivní přístup k rodině i zaměstnání“, ŠANGRI-LLA o.s., Vamberk. Více informací na www.sangri-lla.cz