



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# Proč zavádět flexibilní úvazky?

Na pracovní trh v posledních 10 letech nastupuje nová generace mladých zaměstnanců, často označovaná jako generace „Y“. Tato generace má v souvislosti s hledáním zaměstnání, budováním kariéry, výkonu a efektivitu práce určitá specifika. Pro tyto zaměstnance je jednou z hlavních priorit zvýšení soukromého a pracovního života.

Nejsou to však jen zaměstnanci generace „Y“, ale zvětšující se skupina zaměstnanců napříč všemi generacemi, která se snaží najít rovnováhu mezi pracovním a osobním životem a odolávat tak stresu a tlaku, které plynou z dnešní doby zaměřené na produktivitu a výkon.

## Jak skloubit možnosti a zájmy zaměstnavatelů a zaměstnanců?

Jedním z řešení je **zavedení flexibilních úvazků**. Flexibilní formy práce přináší výhody pro obě dvě strany. Zaměstnavatelům v podobě úspor režijních nákladů a snížení fluktuace, a zároveň vyšší produktivity práce a loajality zaměstnanců. Zaměstnancům lepší možnosti pro sladění osobního a pracovního života.

**Mezi flexibilní formy zaměstnávání lze zahrnout pracovní poměr na dobu určitou, pracovní poměr s kratší pracovní dobou, dočasné zaměst-**

**nání prostřednictvím agentury práce, domácí práce/práce na dálku, konto pracovní doby a dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr.**

Do atypických flexibilních forem, ve kterých zaměstnavatel flexibilně organizuje pracovní dobu svým zaměstnancům, patří zkrácená pracovní doba bez snížení mzdy, práce přesčas, nerovnoměrně rozvržení pracovní doby, pružná pracovní doba, stlačený pracovní týden, rotace práce či sdílení pracovního místa.

## Zeptali jsme se, jak využívají flexibilní úvazky firmy v Pardubickém kraji.

- ✓ Za **spotřební družstvo Jednota Hlinsko** personalistka paní Marie Hertlová  
*„Zaměstnancům nabízíme vstřícný přístup, zkrácené úvazky, DPP, pružnou pracovní dobu a neplacené volno nad rámec dovolené.“*
- ✓ Za firmu **Kögel, s.r.o., Chocẽň** personalistka paní Svatava Kunstová  
*„Alternativní formy práce jako je kratší pracovní doba, dohody o provedení práce běžně praktikujeme, důvodem k zamyšlení, ev. zavedení jsou sdílená pracovní místa hlavně u skupiny zaměstnanců v předdůchodovém věku.“*

- ✓ Za firmu **ERA, a.s. Pardubice** personalistka Mgr. Jana Hrachovinová (HRM)  
*„Zaměstnancům nabízíme dohody o provedení práce či o pracovní činnosti, flexibilní pracovní dobu, home office a snížené pracovní úvazky.“*

- ✓ Za **Městskou knihovnu Žamberk** ředitelka Ing. Jana Hlaváčová  
*„Zaměstnancům nabízíme pružnou pracovní dobu, částečné úvazky, práce na dohodu a neplacené volno nad rámec dovolené. Zejména ženám, které pečují o děti, vycházíme maximálně vstříc, což se týká především pružné pracovní doby, možnosti volna a dovolené dle potřeb rodiny.“*

- ✓ Za firmu **Orling, s.r.o. Ústí nad Orlicí** majitelka Ing. Kateřina Marie Dušková  
*„Pečujícím zaměstnancům umožňujeme pružnou pracovní dobu, starším či chronicky nemocným zaměstnancům úpravu pracovních podmínek. Všem zaměstnancům umožňujeme dobře spojit zaměstnání a rodičovství díky nabídce zkrácení pracovního úvazku a práci z domova.“*

*Text: Ing. Hana Prokopová, odborná pracovnice pro podniky a veřejnost projektu „Aktivní přístup k rodině i zaměstnání“, ŠANGRI-LLA o.s., Vamberk. Více informací na [www.sangri-lla.cz](http://www.sangri-lla.cz)*