

Pečujete o malé děti a hledáte zaměstnání? Jste žena na mateřské či rodičovské dovolené a zvažujete návrat do práce? Zajímá vás problematika rovných příležitostí a sladění rodiny a zaměstnání?

Následujícím textem vám přiblížíme možnosti a podmínky související s návratem rodiče do zaměstnání, na co máte ze zákona nárok.

Je těžké sladit rodinu se zaměstnáním, ale není to nemožné!

Nastupujete-li do zaměstnání **po mateřské dovolené**, zaměstnavatel vás musí umístit na vaše původní místo (tzv. na vaši původní židli), **po rodičovské dovolené** máte nárok na pracovní místo, které odpovídá vaší pracovní smlouvě.

**Odlišná pravidla se vztahují na osoby SVČ, nezaměstnané či studující.*

Flexibilní formy práce nabízejí rodičům získání lepší rovnováhy mezi pracovním a osobním životem. Z pohledu zaměstnavatele přináší také výrazné výhody, a to v podobě vyšší produktivity zaměstnaných, nižších režijních nákladů a také mají přímý vliv na vyšší obrát.



Zaostřeno na flexibilní formy:

Pokud pečujete o dítě do 15 let, nebo když jste těhotná, máte právní nárok **na kratší pracovní dobu**. Využívá ho téměř jedna čtvrtina žen. Poptávka je však vyšší než nabídka. Po dohodě se zaměstnavatelem můžete využívat **pružnou pracovní dobu** - zaměstnanec si sám plánuje rozložení práce pro rodinu a pro zaměstnání. **Sdílení pracovního místa** – po domluvě se zaměstnavatelem dva zaměstnanci sdílejí pracovní náplň jednoho pracovního místa, je založeno na důvěře a komunikaci. **Stlačený pracovní týden** - zaměstnavatel umožní zaměstnanci pracovat například pouhé 4 dny v týdnu (výše úvazku však zůstává stejná). **Práce z domova** – lze ji vykonávat, pokud to náplň práce umožňuje. Jedná se o práci manuální (homeworking) nebo práci přes internet (tzv. teleworking).

Zavádění prorodinných opatření + pro zaměstnavatele

Výzkumy potvrzují, že firmy, které berou vážně rodinné zázemí svých zaměstnanců, dosahují lepších hospodářských výsledků. Existuje jednoznačná souvislost mezi prorodinným klimatem a:

- **Zvýšení zisku a snížení nákladů** na zapracování nových zaměstnanců
- **Snížení absence a zvýšení motivace** zaměstnanců a zaměstnankyň
- **Získání a udržení** kvalitních zaměstnanců a zaměstnankyň apod.

Tento text byl zpracován v rámci projektu Aktivní přístup k rodině i zaměstnání, CZ.1.04/3.4.04/76.00033, který je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.



Pokud vás informace zaujaly a chcete se dozvědět více, zúčastněte se semináře v Ústí nad Orlicí dne 7. 9. 2012 od 9:00 hod (budova Úřadu práce ČR)

Semináře se budou průběžně konat také na dalších místech Ústeckoorlicka.

Realizátor projektu – ŠANGRI-LLA o.s., Vamberk, <http://aktivnipristup.sangri-lla.cz>,
telefon: 734 255 101



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz