

Věkově vyvážené pracovní týmy se firmě vyplatí

Proč české podniky stále nevěnují pozornost lidem nad 50 let? Proč je přehlížejí a nevyužívají jejich bohatých životních zkušeností? Proč je tato skupina osob na pracovním trhu stále nejvíce ohrožena nezaměstnaností? Vždyť padesátiletý člověk není starý! Je zkušený a může přinést zaměstnavateli nespočet výhod. Je načase zbavit se kultu mládí a umožnit starším lidem pokračovat v pracovní kariéře.

Proč zaměstnat pracovníka / pracovníci po padesátce

Přinášíme vám přehled názorů personalistů z oblasti státní správy i soukromého sektoru, kteří za silné stránky starších pracovníků považují

Zkušenosti a praxi - dlouholetá praxe, odbornost ve vlastní profesi, znalosti ověřené praxí a zručnost, kontakty a vazby, znalost prostředí oboru - ostatních společností, konkurence.

Osobnostní předpoklady - psychická vyzrálost a serióznost, spolehlivost, zodpovědnost, důslednost, názorová stabilita a rozvaha, schopnost řešit problémy díky zkušenostem, zvládání emocí a komunikační schopnosti.

Postoj k práci a firmě - vysoká loajalita vůči zaměstnavateli, nízká fluktuace, prioritou udržení si práce před budováním kariéry.

Zázemí a životní priority - časová flexibilita, minimum požadavků ze strany rodiny – odrostlé děti, vysoká motivace k udržení si dobré práce před odchodem do důchodu, nižší ambice a nízká soupeřivost v pracovním kolektivu, motivace zůstat členem týmu.

Zaměřujte se na všechny oblasti, které se týkají zaměstnávání

- Využívejte věkovou rozmanitost nejen při nábore pracovníků, ale také při řízení lidských zdrojů ve firmě tak, aby vám přinášela benefity.
- Upravte své pracovní inzeráty na výběr nových zaměstnanců pro co nejširší věkové skupiny.
- Zamyslete se nad tím, zda pozice, kterou nabízíte, opravdu vyžaduje počítačové znalosti a znalost cizích jazyků.
- V inzerátech neužívejte věkově diskriminující vyjádření (např. mladý dynamický kolektiv).
- Umožněte starším pracovníkům dále se vzdělávat a formy vzdělávání uzpůsobte jejich možnostem a potřebám.
- Vytvářejte kolektiv pracovníků nejen s ohledem na jejich zkušenosti, ale i s ohledem na věk. Nikdo není „moc mladý“ a nikdo není „moc starý“.

Lidé chtějí smysluplnou práci a pokračující kariéru, i když jim je víc než padesát.

Zpracovala Ilona Jílková, manažerka aktivit pro podniky a veřejnost, www.sangri-lla.cz. Zdroj: 50+ Aktivně

V rámci projektu **Aktivní přístup k rodině i zaměstnání, CZ.1.04/3.4.04/76.00033**, který je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.

