



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚŠTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Jak řeší rovné příležitosti zaměstnavatelé v Královéhradeckém a Pardubickém kraji II

V červnovém vydání přílohy Euro dotace 2014 jsme Vás informovali o tom, jak řeší rovné příležitosti vybrané firmy Královéhradeckého a Pardubického kraje. Dnes Vám přinášíme další příklady dobré praxe organizací a firem, které uplatňují moderní formy řízení, čímž přispívají k řešení rovnosti na svých pracovištích.

Dnes již mnohé firmy ví, že pevná pracovní doba není zárukou největšího výkonu a že naopak, energii, kterou zaměstnanec v soukromí načerpá, pak přenese do svého zaměstnání.

Nefinanční benefity v podobě flexibilních úvazků jsou pro zaměstnavatele dobrou možností, jak motivovat zaměstnance, poskytnout jim výhody a ušetřit náklady firmy. Také sami zaměstnanci tento typ benefitů oceňují a vyhledávají mnohem více než dříve. **Pro lepší sladění rodiny a zaměstnání roste oblíbenost flexibilní pracovní doby, dnů na nemoc (sick days) i možnost občasně práce z domova.**

Zeptali jsme se majitelů a personalistů dalších firem Královéhradeckého a Pardubického jak řeší rovné příležitosti ve svých firmách, jaký přístup mají k zaměstnancům se specifickými potřebami a jaké flexibilní úvazky nabízejí?

- Za **Diakonii ČCE Středisko Světlo Vrchlabí** ředitelka paní Hana Liptáková „Velmi si ceníme životních a pracovních zkušeností zaměstnanců a snažíme se v pracovních kolektivech zahrnout všechny věkové kategorie od čerstvých absolventů až po věk nad 55 let. Zaměstnancům umožňujeme pružnou pracovní dobu a částečné pracovní úvazky a práci na dohodu“.
- Za **Správu KRNAP Vrchlabí** personalistka paní Ludmila Molíková „Prosazujeme zásadu rovných příležitostí pro ženy a muže v zaměstnání, při výkonu povolání a při odborné přípravě, včetně pracovních podmínek. Zaměstnancům umožňujeme pružnou pracovní dobu, částečné úvazky a práci na dohodu“.

- Za **Studijní a vědeckou knihovnu Hradec Králové** ředitelka Mgr. Eva Svobodová „Zabýváme se zejména problematikou jak pomoci ženám (ale i mužům) pečujícím o malé děti a další blízké osoby (rodiče, prarodiče). Zaměstnanci mohou požádat o zkrácení pracovního úvazku, o pracovní volno bez náhrady platu nad rámec zákona. Zkušenosti máme se sdílením pracovní místa i prací z domova, do budoucna uvažujeme o zavedení „sick days““.
- Za **Sdružení CEMA Žamberk** ředitelka Ing. Dana Hubálková „Zaměstnancům se specifickými potřebami umožňujeme pružnou pracovní dobu, částečné úvazky, práci z domu i neplacené volno nad rámec dovolené. Rodiče na RD zveze na vhodná školení a společenské akce organizace, nabízíme jim možnost práce na dohodu o provedení práce nebo snížený pracovní úvazek“.
- Za **Hořícké strojírny spol. s.r.o., Hořice** jednatel Miloš Vanc „Problematiku rovných příležitostí sleduje každý vedoucí pracovník. Osobám se specifickými potřebami nabízíme pružnou pracovní dobu a částečné úvazky. Podporujeme zaměstnávání starších osob“.
- Za **Městskou knihovnu Svitavy** ředitelka Mgr. Marta Bauerová „Zaměstnancům se specifickými potřebami - tj. např. matkám samoživitelkám, umožňujeme neplacené pracovní volno a přednostní dovolenou v době prázdnin. Ke svým zaměstnancům jsme vstřícní, umožňujeme pružnou pracovní dobu a v případě potřeby není problém se domluvit na nějaké změně“.

*Text: Ing. Hana Prokopová,
odborná pracovníce pro podniky a veřejnost
projekt „Aktivní přístup k rodině i zaměstnání“, CZ.1.04/3.4.04/76.00033,
SANGRI-LLA, o.s., Vamberk*