

Starší pracující jsou pro firmu přínosem

Česká společnost dnes prochází výraznou změnou ve věkové struktuře populace, tzv. **demografickým stárnutím**. Tento proces je ovlivněn nejen klesající porodností, ale také prodlužující se délkou života a zvyšováním věku odchodu do důchodu. Berme tuto situaci jako výzvu, stáří se týká nás všech. Vždyť v budoucnu bude senior nejen častým zaměstnancem, ale také typickým zákazníkem.

Je vám více jak padesát let a jste bez zaměstnání

Ukončil s vámi zaměstnavatel pracovní poměr, vaše pracovní místo bylo zrušeno, nebo jste se rozhodli odejít ze zaměstnání ze zdravotních či jiných důvodů. Jste v tuto chvíli bez zaměstnání? Ať byly důvody jakékoliv, vaše nezaměstnanost neprospívá fyzickému ani psychickému zdraví, vztahům v rodině a nejbližšímu okolí. Neztrácejte naději, ještě máte co nabídnout! **Budte aktivní, vyvarujte se chyb při hledání zaměstnání**, které často dělají vaši vrstevníci, a novou pracovní příležitost určitě získáte.

V čem často chybují padesátníci, když se ucházejí o zaměstnání

Podle vyjádření personalistů, **největším problémem této generace při hledání zaměstnání je špatná orientace na pracovním trhu a nízké sebevědomí**. Dále pak chybně a nezajímavě zpracovaný životopis, nedostatečná příprava na přijímací pohovor, podceňování dalšího výběrového kola a špatné prezentační dovednosti.

Lidé této generace se „neumějí prodat“, obávají se sdělit, co se jim v pracovním životě podařilo, jakých pracovních úspěchů dosáhli, vše považují za samozřejmé.

Personalisté také často uvádí, že osoby této generace již předem, z důvodu svého věku nebo zdravotního stavu, považují úspěšné získání zaměstnání za nemožné, čímž se stavějí do role „oběti“ – „Jsem starý/stará stejně mne nebudete chtít...“ apod.

Starší pracující jsou pro firmu přínosem

Každý dobrý HR manažer či HR manažerka ví, že starší pracující mají nespočet kvalit, a že mají stále zaměstnavateli co nabídnout. Ať už se jedná o pracovní návyky, nebo dlouholeté zkušenosti a kontakty. **Starší pracující jsou pro firmu přínosem**. Jsou důslední a váží si své práce, jsou spolehliví a zvládají své emoce. Pracovní kolektiv mohou obohatit svoji rozvážností a klidem. Starší pracující patří do kolektivu mladých, mohou jim předávat své zkušenosti a mladí naopak svoje nadšení a elán.

Nepropadejte panice a společenskému smýšlení

Nepropadejte tedy panice a společenskému smýšlení, že starší člověk práci nezíská. Budte aktivní, vzdělávejte se - získávejte další a další informace o tom, jak si hledat zaměstnání a hlavně to nevzdávejte. Můžete být již těsně před cílem – třeba jen pouhý krok před získáním dobré práce!

Text:

Ilona Jílková, manažerka projektu „Aktivní přístup k rodině i zaměstnání“, ŠANGRI-LLA o.s., Vamberk
více informací na www.sangri-lla.cz