

Moderní formy řízení jsou aktuální také pro firmy v Královéhradeckém kraji

V souvislosti se změnami tržního prostředí, globalizací, demografickým vývojem, rozvojem nových technologií a nových pracovních postupů začíná řada firem řešit otázky spojené s novou koncepcí personálního řízení na svých pracovištích. Tato nová koncepce je založena na hlavní myšlence „**lidé jsou to, co přináší firmě kapitál**“ tedy, dobří zaměstnanci jsou pro firmu největším bohatstvím.

Firmy přecházejí v oblasti řízení lidských zdrojů na nové moderní formy zaměstnávání, které spočívají ve vytvoření **nové pracovní kultury a zaměření personální činnosti na prorodinná opatření, zavádění alternativních forem práce, podporu diversity na pracovišti** apod.

Maximální využití potenciálu zaměstnanců, jejich odborných i osobnostních předpokladů, a podpora jejich rozvoje se stává v dnešní době aktuálním tématem pro velkou většinu personalistů.

Praxe v Královéhradeckém kraji

Také v Královéhradeckém kraji zaměstnavatelé zjišťují, že zaváděním moderních forem řízení a řešením rovného přístupu k různým skupinám zaměstnanců a zaměstnankyň, **zvysují svoji konkurenceschopnost, zlepšují image firmy, podporují motivaci a loajalitu zaměstnaných, zvyšují jejich produktivitu a efektivnost práce**. Dále pak snižují své náklady na provoz firmy, eliminují fluktuaci a nemocnost zaměstnaných.

Příkladem jsou např.: **ŠKODA AUTO, a.s.** Kvasiny, **Královéhradecký kraj**, Hradec Králové, **Sdružení NERATOV, o.s.**, Bartošovice v Orl. H., **Sdružení SPLAV o.s.**, Skuhrov nad Bělou. Tito zaměstnavatelé na svých pracovištích využívají flexibilní formy zaměstnávání, podporují smíšené kolektivy, zavádějí prorodinná opatření, zaměstnávají osoby se specifickými potřebami (pečující o děti, nebo o jiné závislé členy rodiny, osobám ve věku 50 + apod.), zohledňují rovné příležitosti v interních dokumentech a v některých případech vydávají vlastní antidiskriminační opatření.

Využívejte moderní formy řízení na vašich pracovištích

Zajímejte se o nové moderní formy personálního řízení jako je **Age management, Diversity management, Talent management** a naučte se, efektivně využívat pracovních schopností a osobního potenciálu každého zaměstnance pro rozvoj vaší firmy.

Nebojte se zaměstnávat rodiče malých dětí, osoby zdravotně postižené a osoby starší 50ti let. Získáte loajální, motivované a vděčné zaměstnance s nízkou fluktuací, kteří obohatí váš pracovní tým svými životními zkušenostmi.

Text:

Ilona Jílková, manažerka projektu „Aktivní přístup k rodině i zaměstnání“, ŠANGRI-LLA o.s., Vamberk
více informací na www.sangri-lla.cz